Beteiligen, aber wie?

ich du

wir ^si_e

er

Es gibt nichts Gutes, außer man tut es!

Liebe Kolleg*innen,

die MAV organisiert ihre Arbeit selbst.

Recht haben und Recht bekommen ist also auch eine Frage des Selbstverständnisses der Mandatsträger und des Gremiums MAV.

Die Arbeitsgruppe zur Vorbereitung der Vollversammlung, der DiAg-Vorstand und die DiAg-Geschäftsstelle freuen sich auf einen informativen Tag, Zeit für Begegnungen und Momente des Austauschs mit den MAV'en aus unserem Bistum.

Corina Gottfried

DiAg MAV Aachen, Vorsitzende

Liebe Mitarbeitervertreter*innen,

um einen reibungslosen Ablauf des Tages sicherzustellen, möchten wir Sie bitten, das **per E-Mail** verschickte Anmeldeformular bis spätestens zum

17.10.2022

an die DiAg-Geschäftsstelle zu senden.

Dies gehört zur Anmeldung:

- dass Sie (Name und MAV) kommen.
- an welcher Arbeitsgruppe Sie am Vor- und am Nachmittag teilnehmen möchten.
- ob Sie fleischhaltiges/vegetarisches oder veganes Essen wünschen.

Sie sind nun eingeladen, Ihre Entscheidungen zu treffen. Damit Sie nach frühzeitiger Anmeldung noch wissen, für was Sie sich entschieden haben, können Sie sich unter der Rubrik Notizen eine Erinnerungshilfe notieren.



Recht haben

Recht bekommen



10.11.2022

Bischöfliche Akademie Aachen Leonhardstr. 18-20, 52064 Aachen

Wir bieten Ihnen folgende Arbeitsgruppen an:

- 1. Strategische und inhaltliche Gesprächsführung Eine gute Vorbereitung auf die Gespräche mit dem Dienstgeber ist der Schlüssel zum Erfolg. Gesprächsinhalte sollten vorher festgelegt werden. Danach kann die MAV ihre Strategie festlegen.
- 2. Rechtliche Grundlagen und Vorgaben Rechte und Pflichten der Mitarbeitervertretung regelt die Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO). Ihre Regelungen sind kirchenrechtlich verbindlich und gelten für alle kirchlichen und caritativen Einrichtungen eines Bistums. Das sehen wir uns genauer an!
- 3. Konfliktmanagement Konflikte sind wichtig, sind nötig, sind unvermeidlich und gehören zur MAV-Arbeit. Konfliktmanagement ist die Kunst der wertschätzenden und zielführenden Konfliktbewältigung. Wir erarbeiten mit Ihnen mittels praktischer Beispiele und Übungen Lösungsstrategien.
- 4. Wer glaubt ihr eigentlich, wer ihr seid? Selbstverständnis der MAV Welche Vorstellung hat unsere MAV von sich selbst? Wie positionieren wir uns? Was sind unsere Ziele? Wie gehen wir strategisch vor? In der Arbeitsgruppe möchten wir diese Frage mit Ihnen gemeinsam erarbeiten!

Notizen

- 1. Runde von 10.30 Uhr
- ☐ Strategische und inhaltliche Gesprächsführung
- ☐ Rechtliche Grundlagen und Vorgaben
- Konfliktmanagement







- Strategische und inhaltliche Gesprächsführung
- ☐ Rechtliche Grundlagen und Vorgaben
- Konfliktmanagement
- ☐ Selbstverständnis des Gremiums MAV



- □ mit Fleisch
- □ vegetarisch
- □ vegan
- □ sonstige Wünsche



Tagesablauf

Ankunft mit Begrüßungskaffee

| 09:15 Uhr | Begrüßung |
|-----------|------------------------------|
| 09:30 Uhr | Impulsvortrag (ca. 1 Stunde) |
| 10:30 Uhr | Gruppenarbeit |

Mittagessen 12:15 Uhr

08:30 Uhr

| 13:00 | Uhr | Thematisches | Roll | lensnie | 1 |
|-------|------|--------------|-------|---------|---|
| 13.00 | OIII | Themausches | IXO1. | renspie | T |

| 13:15 Uhr | Gruppenarbeit |
|-----------|---------------|
|-----------|---------------|

| 14:45 Uhr | Kaffeepause mit | | | |
|-----------|-----------------|--|--|--|
| | Kuchenhäppcher | | | |

| 15:15 Uhr | Vorste | llung | der | Erge | bnisse au | S |
|-----------|------------|-------|-----|------|-----------|---|
| | T 7 | 1 3 7 | -1 | | 1 | |

Vor- und Nachmittagsarbeits-

gruppen im Plenum

16:00 Uhr Abschluss (evtl. Kurzwort

der Referentin)

16:30 Uhr Ende

