

Datenschutzbeauftragte für die Kirchengemeinden und Kirchengemeindeverbände im Bistum Aachen

Im Rahmen des seit 24. Mai 2018 geltenden neuen Kirchlichen Datenschutzgesetzes (KDG) hat das Bistum Aachen zentral im Bischöflichen Generalvikariat eine unbefristete Planstelle (50 % Beschäftigungsumfang) für eine/n betrieblichen Datenschutzbeauftragte/n für die Kirchengemeinden und Kirchengemeindeverbände eingerichtet. Einzelheiten sind im Kirchlichen Anzeiger für die Diözese Aachen vom 1. Mai 2018, Lfd. Nr. 60 veröffentlicht. Stelleninhaberin ist Frau Christiane Banse. Sie ist erreichbar im Bischöflichen Generalvikariat per Mail unter christiane.banse@bistum-aachen.de oder unter Telefon 0241-452260. (MK)

Erweitertes polizeiliches Führungszeugnis

Auszug aus dem Kirchlichen Anzeiger (KA) für die Diözese Aachen Nr. 5 vom 1. Mai 2014, Nr. 77 II. § 5 PräVO 1: »Die anfallenden Kosten für die Erteilung trägt der kirchliche Rechtsträger.«

Die Frage der DiAg, wie die Interpretation des § 5 der Ausführungsbestimmungen der Präventionsordnung zur Kostenübernahme durch den Dienstgeber im Bistum Aachen für die erneute Beschaffung des Zeugnisses ist, wurde wie folgt beantwortet: »Die durch den Dienstgeber zu erstattenden anfallenden Kosten für die Erteilung des erweiterten Führungszeugnisses sind die, die von der Meldebehörde den Mitarbeitenden in Rechnung gestellt werden.«

Die DiAg MAV Aachen ist der Auffassung, dass zu den Kosten der Erteilung auch die Beantragung gehört. Somit ist der Termin bei der Meldebehörde als Dienstreise anzuerkennen. Unsere Interpretation teilen wir mit vielen Dienstgebern, die den Mitarbeitenden die Möglichkeit geben, zu den Randzeiten ihrer Arbeitszeit die Dienstreise durchzuführen. Unsere Interpretation entspricht darüber hinaus auch der Handhabung in anderen Bistümern. In den anderen NRW-Bistümern gibt es die Problemanzeige so nicht. Es gibt bisher keine rechtliche Klärung der Frage. Da die Anerkennung der Dienstreise zum Individualrecht gehört und die Vermittlungsversuche der DiAg in Richtung Bistum gescheitert sind, kann diese Frage nur von einem Gericht beantwortet werden, das zuvor von einem betroffenen Mitarbeitenden angerufen wurde. Ist die Frage einmal gerichtlich geklärt, können sich andere Mitarbeiter auf dieses Urteil beziehen. (CG)

Bischofsgespräch - Ein neuer Anfang?

Am 15. Oktober waren die DiAg Aachen vertreten durch den Vorstand mit Frau Corina Gottfried, Herrn Josef Wählen, Herrn Stefan Wilhelmi und Herrn Heinz Klever sowie die Geschäftsführerin Frau Monika Koch zu einem ersten Kennenlernen und Austausch von Bischof Dr. Helmut Dieser eingeladen worden. Mit dabei waren außerdem Generalvikar Dr. Andreas Frick und Frau Conrads-Mathar. Die Dienstgeberseite wurde vom Diözesancaritasdirektor Herrn Burkard Schröders, dem Leiter der Hauptabteilung Personal Herrn Karl Kampermann und Herrn Bert Bürschgens vertreten. In der Begrüßung positionierte sich Bischof Dr. Helmut Dieser als Zuständiger für die Interessen der Dienstgeber und Dienstnehmer. Beide tragen gemeinsam Verantwortung und sind aufeinander angewiesen. Der Bischof bekennt sich zum Dritten Weg. Für die Glaubwürdigkeit der Kirche ist die erfolgreiche Umsetzung notwendig. Die DiAg-Vertreter stellten sich, die Geschäftsstelle und die vertretenen Fachbereiche vor. Bei der Vorstellung der Problemstellungen entstand schnell eine Diskussion um die Gründe, Bewertung und Möglichkeiten zur Lösung. Bei den Verbesserungen der Rahmenbedingungen ging es u.a. um die Freistellung im erforderlichen Umfang und die Problematik, dies in der heutigen Arbeitsrealität umzusetzen. Der Druck zwischen MAV-Arbeit, Solidarität mit den Kolleginnen und Kollegen, Planbarkeit bei Schichtdiensten und Arbeitsplänen. Die DiAg Vertreter sehen darin einen der Hauptgründe, warum so viele MAVen nicht gebildet werden bzw. nicht vollständig besetzt sind oder Mitglieder in einer laufenden Amtsperiode wieder abspringen.

Bischof Dieser sieht darin eine ernste Gefahr für den Dritten Weg. Als Idee wurde die mögliche qualifizierte Freistellung auch für kleinere MAVen in den Raum gestellt.

Als weiteres Problem wurde das Auslagern von Tätigkeiten angeführt. Wenn Kollegen und Kolleginnen bei gleicher Arbeit unterschiedliche Gehälter, Urlaubsanspruch und soziale Leistungen haben, kann etwas nicht richtig sein und ist weder dem Dienstklima noch der Motivation der Dienstnehmer förderlich.

Die DiAg wünscht sich eine Stärkung der Mitarbeitervertretungen. Dazu wäre das Bekenntnis des Bischofs zur MAVO und dem Dritten Weg als Botschaft an die Dienstnehmer und besonders an die Dienstgeber sinnvoll. Auch wenn der Bischof keine direkten Einflussmöglichkeiten hat, sollte das Gewicht seines Wortes doch etwas bewegen können.

DiAg-aktuell 3/2018



Info-Dienst der **Diözesanen Arbeitsgemeinschaft**
der Mitarbeitervertretungen im Bistum Aachen

Dezember 2018

Der Forderung der DiAg nach gemeinsamen Schulungen von Dienstgebern und MAVen zu den Themen MAVO und KAVO/AVR wurde wenig Aussicht auf Erfolg eingeräumt, da die bisherigen Angebote von den Dienstgebern wenig genutzt wurden. Bischof Dr. Helmut Dieser stellte den Veränderungsprozess »Heute bei dir« vor. Er bittet die MAVen, sich an den Themenforen zu beteiligen, um ihre Perspektiven und Anforderungen einzubringen (<https://www.bistum-aachen.de/heute-bei-dir/index.html>). Der Bischof verschwieg nicht, dass mit dem Veränderungsprozess auch schwierige und unliebsame Entscheidungen verbunden sein könnten. Es war ein erstes Gespräch des Austausches in einer offenen Atmosphäre. Es wurde vereinbart, sich zukünftig jährlich zu treffen. (HZ)

Vollversammlung der MAVen

Unsere diesjährige Vollversammlung der MAVen hat sich mit der Frage »Kirche im Dritten Weg« beschäftigt. Fast 100 MAVen stellten sich dem Thema »Kuschelkurs auf dem Dritten Weg - Wunsch oder Wirklichkeit«. Nach einer Einstimmung durch ein Rollenspiel fand in fünf Arbeitsgruppen, eingeleitet durch unsere Impulsgeber und Moderatoren aus dem Kreise der Delegierten, ein aktiver Informations- und Erfahrungsaustausch der Teilnehmer/innen statt. Während der gesamten Veranstaltung zeigten sich die Aktualität des Themas mit Problemanzeigen, aber auch positive Beispiele. Am Nachmittag erhielten die MAVen durch die Referate »Kommunikation/Konfliktverhalten« von Angela Suchan-Reinhardt und »MAV Rechte - Nicht aussitzen - durchsetzen!« von Dominic Winkel Impulse und Handlungsmöglichkeiten für die MAV-Arbeit vor Ort. Die hohe Motivation der MAVen war den ganzen Tag über spürbar. (CG)

AG Schulungen

Im Oktober hat das halbjährliche Treffen mit den Schulungsleitern der Bischöflichen Akademie, Dr. Georg Souvignier, und dem Nell-Breuning-Haus, Rainer Reißmayer, stattgefunden.

Nach einem kritischen Rückblick auf die durchgeführten Veranstaltungen in 2018 wurden die geplanten Schulungen für 2019 vorgestellt. Hier wurden die Wünsche der DiAg berücksichtigt. Abschließend stellten beide Schulungshäuser ihre Evaluationsbögen vor, die sie zur Auswertung der Veranstaltungen im Rahmen ihres Qualitätsmanagements verwenden. (SW)

BAG – Urteil 6 AZR 739/15

Bindung nichtkirchlicher Betriebserwerber an arbeitsvertragliche Verweisung auf AVR-Caritas Die mit einem kirchlichen Arbeitgeber vereinbarte dynamische Inbezugnahme kirchlicher Arbeitsrechtsregelungen behält im Fall eines Betriebsüberganges als vertragliche Regelung gemäß § 613a I 1 BGB gegenüber dem Betriebserwerber ihre Wirkung.

Dies gilt auch dann, wenn der Betriebserwerber nicht mehr der Kirche zuzuordnen ist. Der nichtkirchliche Betriebserwerber wird durch die Bindung an die dynamische Bezugnahmeklausel nicht unter Verstoß gegen unionsrechtliche Vorgaben in seiner unternehmerischen Freiheit beeinträchtigt. (CG)

Terminsache - Bitte vormerken!

28.10.2019 – AVR-Tag

Am 28. Oktober 2019 findet im Nell-Breuning-Haus in Herzogenrath innerhalb der Fachbereichssitzungen der AVR-Fachbereiche 3, 4 und 5 in einem gemeinsamen Teil der nächste AVR-Tag statt.

Terminsache - Bitte vormerken!

29.10.2019 – Vollversammlung der MAVen

Einen Tag später, am 29. Oktober 2019, findet die Vollversammlung aller MAVen in der Bischöflichen Akademie in Aachen statt.

Neue DiAg-Homepage

Schon gesehen? Wenn nicht, dann klicken Sie hier: <https://diag-mav-aachen.de>

Weihnachten 2018

Wir wünschen Ihnen ein schönes, frohes Weihnachtsfest. Feiern Sie mit den Lieben, vergessen Sie den Rest.

Gedanken an die Arbeit sind für kurze Zeit tabu, denn mal abzuschalten gehört an Weihnachten dazu.

Für das kommende Jahr wünschen wir Ihnen, liebe Delegierte und MAVen, viel Glück und Erfolg.

Für Ihr Vertrauen und die angenehme Zusammenarbeit möchten wir Ihnen herzlich Danke sagen.

Ihre DiAg, Vorstand und Geschäftsstelle